



รอง มจร.(2)
เลขที่รับ 8196
รับวันที่ 19 ส.ย.๒๕๖๗
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๖๘๖
ที่ สพจ. ๐๐๑๘/ ๑๑๗ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน
พัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย ซึ่งตามแนวทางฯ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินให้มีการสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลหน่วยงานทราบ

๑.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีคำสั่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ๑๕๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อน/กำกับการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้คณะกรรมการกำหนดการดำเนินงาน แผนการปฏิบัติงาน อำนวยการ ในการสนับสนุนขับเคลื่อน โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เห็นผลเป็นรูปธรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามมิติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และสอดคล้องกับตัวชี้วัดในการประเมินตามมิติ ที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องครบถ้วน (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อย่อยจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเรียนสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

- ๒.๑ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส
- ๒.๒ มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก
- ๒.๓ มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- ๒.๔ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
- ๒.๕ มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๓. ข้อยกขหมาย/ระเบียบ

คำสั่งจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ ๑๔๑๐๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งมอบอำนาจ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (แก้ไขเพิ่มเติม) ผนวก ข มอบอำนาจ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทนในการควบคุม กำกับดูแลและการประสานการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ และรับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการในท้องที่อำเภอ

๔. ข้อเสนอ

นสพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒

(นายสรพงษ์ มานะสุxonันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายบรรพจน์ จันทร์งาม)
พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการ พช.อุตรดิตถ์ ออมเงิน ออมสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชนที่มุ่งส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม โดยเฉพาะด้าน “พอเพียง” ซึ่งยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน การส่งเสริมวินัยทางการเงินและการออมถือเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความมั่นคงให้แก่บุคลากร ช่วยลดปัญหาหนี้สิน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินเพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความพอเพียง และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสมีธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์จึงได้ดำเนินโครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ออมเงิน ออมสุข” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการออมและการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความพอเพียงตามหลักองค์กรคุณธรรม
๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน ลดปัญหาหนี้สิน และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต
๔. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒๕ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. แจกเวียนแนวทางการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๓. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการออมและการใช้ชีวิตตามหลักความพอเพียง ได้แก่
 - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและรณรงค์การออมเงิน
 - จัดทำปฏิทินการออม
 - จัดกิจกรรม “๑ เดือน ๑ การออม” โดยเปิดรับฝากเงินกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อสวัสดิการข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์
 - จัดกิจกรรมรณรงค์ “ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง”
 - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน
๔. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
๖. สรุปและรายงานผล

๕. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

๕.๑ การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้

- แจกเวียนแนวทางการดำเนินโครงการให้บุคลากรทุกคนทราบ
- ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่ม Line และ Facebook ของหน่วยงาน
- รณรงค์สร้างแรงจูงใจในการออมอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออม

- จัดกิจกรรม “๑ เดือน ๑ การออม” ในสัปดาห์สุดท้ายของทุกเดือน
- บุคลากรนำเงินฝากเข้ากลุ่มออมทรัพย์เพื่อสวัสดิการข้าราชการ อย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำปฏิทินการออมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือวางแผนการออม

๕.๓ การรณรงค์ “ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง”

- ส่งเสริมการออมเงินอย่างต่อเนื่อง แม้เป็นจำนวนเล็กน้อย
- สร้างพฤติกรรมทางการเงินที่เหมาะสมและยั่งยืน

๕.๔ การส่งเสริมการลดรายจ่าย

- ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกผักสวนครัวเพื่อบริโภคภายในครัวเรือน
- ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารและสร้างความมั่นคงทางอาหาร

๖. ผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการ	๑๐๐%	๑๐๐%
ร้อยละของบุคลากรที่มีเงินออมเพิ่มขึ้นและมีการวางแผนการใช้จ่าย	๑๐๐%	๑๐๐%

๗. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๑. บุคลากรมีวินัยทางการเงินและมีเงินออมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผลและรอบคอบ
๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม
๔. บุคลากรมีสุขภาพทางการเงินที่ดีขึ้น ลดความกังวลเรื่องหนี้สิน
๕. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
๖. สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาดอย่างยั่งยืน

๘. ปัญหา อุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนมีภาระค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ทำให้ไม่สามารถออมเงินได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
๒. ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน ส่งผลให้บางช่วงมีการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบถ้วน
๓. การติดตามผลด้านพฤติกรรมออมยังต้องอาศัยความต่อเนื่องและความร่วมมือจากทุกคน

๙. สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ออมเงิน ออมสุข” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์มีวินัยทางการเงิน มีเงินออมเพิ่มขึ้น และมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างเหมาะสม เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียงอย่างชัดเจน ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง โปร่งใส และพร้อมเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



โครงการ พช.อุดรดีดี ออมเงิน ออมสุข

ประจำปี พ.ศ. 2569

“ออมวันละนิด
ชีวิตมั่นคง”



วัตถุประสงค์

- 1 ส่งเสริมวินัยในการออมและการบริหารจัดการการเงิน
- 2 ปลุกฝังค่านิยมด้านความพอเพียง
- 3 ลดปัญหานี้สินและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต
- 4 สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและพัฒนาชุมชนใสสะอาด



กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดอุดรดีดี



ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม 2569



กิจกรรมเด่น



ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การออม



จัดทำปฏิทินการออม



กิจกรรม “1 เดือน 1 การออม”



รณรงค์ “ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง”



ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว
เพื่อลดรายจ่าย



ผลการดำเนินงาน

- ✓ บุคลากรมีเงินออมเพิ่มขึ้น
- ✓ มีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างเป็นระบบ
- ✓ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน
- ✓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียง



ผลการประเมินตัวชี้วัด

- 😊 ความพึงพอใจต่อโครงการ 100%
- 💰 บุคลากรมีเงินออมเพิ่มขึ้น 100%



ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- ✓ มีวินัยทางการเงินมากขึ้น
- ✓ ลดความกังวลด้านหนี้สิน
- ✓ องค์กรมีความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
- ✓ เป็นต้นแบบขององค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



แนวทางพัฒนาต่อ

- 📖 จัดอบรมความรู้ด้านการเงินอย่างต่อเนื่อง
- 🏆 ยกย่องบุคลากรที่มีวินัยการออมดีเด่น
- 👨👩 ขยายผลสู่ครอบครัวของบุคลากร



ออมวันละนิด เริ่มวันนี้ เพื่ออนาคตที่มั่นคง



รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพและการสร้างวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีพฤติกรรมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ และปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดกิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ” โดยเชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมแข่งขันสะสมก้าวเดินเป็นรายบุคคลผ่านแอปพลิเคชัน StepUp เพื่อสร้างแรงจูงใจในการออกกำลังกายและส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพตนเอง
๔. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๑ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

๖. แนวทางการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ให้ผู้เข้าร่วมติดตั้งและใช้งานแอปพลิเคชัน StepUp
๓. แข่งขันสะสมก้าวเดินเป็นรายบุคคล
๔. สรุปผลจำนวนก้าวและประกาศผู้มีผลงานยอดเยี่ยม
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๑ คน โดยผู้เข้าร่วมได้บันทึกจำนวนก้าวเดินผ่านแอปพลิเคชัน StepUp อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลากิจกรรม ส่งผลให้บุคลากรมีความตื่นตัวในการออกกำลังกายและหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้นผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถสะสมก้าวเดินได้ในระดับสูง และเกิดแรงจูงใจในการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้เกิดการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

๘. ผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑

บุคลากรในสังกัดมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒

บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้เคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น

ผลการประเมิน

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสม่ำเสมอในการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
- มีการเดินและเคลื่อนไหวร่างกายในชีวิตประจำวันมากขึ้น
- บุคลากรมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

ผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลที่ได้รับ

- บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น
- มีวินัยในการออกกำลังกายและการดูแลสุขภาพ
- เกิดแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- สร้างบรรยากาศแห่งการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ภายในองค์กร
- ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนมีข้อจำกัดด้านเวลาและภารกิจงานประจำ ทำให้ไม่สามารถสะสมก้าวเดินได้อย่างต่อเนื่องทุกวัน

๑๑. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ” สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน ส่งผลให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น และเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง อันนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพและการสร้างวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีพฤติกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ และปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น อันจะนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดกิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ” โดยเชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมแข่งขันสะสมก้าวเดินเป็นรายบุคคลผ่านแอปพลิเคชัน StepUp เพื่อสร้างแรงจูงใจในการออกกำลังกาย และส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง



2. วัตถุประสงค์



- 1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
- 2 เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น
- 3 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพตนเอง
- 4 เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมของบุคลากร



3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ



4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 51 คน



5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 1 – 20 เมษายน 2569



8. ผลการประเมินตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 1

บุคลากรในสังกัดมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอมากขึ้น



ตัวชี้วัดที่ 2

บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้เคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น



ผลการประเมิน



- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสม่ำเสมอในการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
- มีการเดินและเคลื่อนไหวร่างกายในชีวิตประจำวันมากขึ้น
- บุคลากรมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

ผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัด ร้อยละ 100



10. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนมีข้อจำกัดด้านเวลาและภารกิจงานประจำ ทำให้ไม่สามารถสะสมก้าวเดินได้อย่างต่อเนื่องทุกวัน



11. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ” สามารถดำเนินการได้สำเร็จครบถ้วนทุกขั้นตอน ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตนเอง อันนำไปสู่การมีสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมอย่างพอเพียงยิ่งขึ้น



6. แนวทางการดำเนินงาน

- 1 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
- 2 ให้ผู้เข้าร่วมติดตั้งและใช้งานแอปพลิเคชัน StepUp
- 3 แข่งขันสะสมก้าวเดินเป็นรายบุคคล
- 4 สรุปผลจำนวนก้าวและประกาศผู้มีผลงานยอดเยี่ยม
- 5 รายงานผลการดำเนินงาน



7. ผลการดำเนินงาน

มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 51 คน โดยผู้เข้าร่วมได้บันทึกจำนวนก้าวเดินผ่านแอปพลิเคชัน StepUp อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลากิจกรรม ส่งผลให้บุคลากรมีความตื่นตัวในการออกกำลังกาย และหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถสะสมก้าวเดินได้ในระดับสูง และเกิดแรงจูงใจในการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้เกิดการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง



9. ผลที่ได้รับ

- ✓ บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้น
- ✓ มีวินัยในการออกกำลังกายและดูแลสุขภาพ
- ✓ เกิดแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ✓ สร้างบรรยากาศแห่งการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์ภายในองค์กร
- ✓ ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร



พช.อต. Step with Discipline

ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ



รายละเอียดกิจกรรม

- ชวนบุคลากรแข่งขันสะสมก้าวเดินรายบุคคล



- บันทึกก้าวด้วยแอป StepUp



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ
ทั้งหมด

51 คน



ตัวชี้วัดกิจกรรม



สร้างวินัย
(Discipline)

บุคลากรมีวินัย
ออกกำลังกายสม่ำเสมอขึ้น



ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
(Behavior Change)

เคลื่อนไหวร่างกาย
มากขึ้นในชีวิตประจำวัน

ผู้สะสมก้าวยอดเยี่ยม



รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๙” และนโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและธรรมาภิบาล
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรธานี

๔. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินกิจกรรม

- วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
- ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

๕. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมบุคลากรในสังกัด
๒. นายบรรพจน์ จันทรงาม พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๓. ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๙”
๔. ประกาศนโยบาย “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. ถ่ายภาพกิจกรรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗. แนวทางปฏิบัติที่กำหนด

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับสินบนหรือของขวัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การให้และรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
๒. ไม่ทำ ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมกรให้หรือรับสินบนที่อาจนำไปสู่การทุจริต

๘. ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ นายบรรพจน์ จันทรงาม พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้นำผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยบุคลากรทุกคนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๙. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐%
บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐%
ระดับความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๑๐๐%

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร
๒. ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างค่านิยมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๔. ยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐ

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

๑๓. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ บุคลากรทุกคนร่วมแสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนอย่างยั่งยืน

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 16 ธันวาคม 2568



ภาพที่ 1



ภาพที่ 2



นายบรรพจน์ จันทรงาม พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ นำทีมผู้อำนวยการกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอ ตลอดจนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัด ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง **“สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด 2569”** และนโยบาย **“งดรับ งดให้”** ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งยกระดับให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าจะก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ภายใต้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ ดังนี้

- 1 ไม่ถมนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2 ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับสินบนหรือของขวัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- 3 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4 การลดการให้และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- 5 ต้องไม่ทำ ไม่ถน และไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนที่อาจส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแนวทางทั้งหมดนี้ถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการดำเนินงานของกระทรวงมหาดไทย



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

- แสดงจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต
- สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน
- ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้โปร่งใสและน่าเชื่อถือ

“สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด 2569”
ร่วมกันสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริต



**รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ”
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี ได้จัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ” เพื่อส่งต่อปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วให้แก่หน่วยงานที่นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา อันเป็นการสนับสนุนโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมการแบ่งปัน และสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรในสังกัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าจากบุคลากรในสังกัด
๒. เพื่อส่งต่อปฏิทินไปใช้ผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์
๓. เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านการแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อสังคม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในสังกัด

๔. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า
๒. เปิดจุดรับบริจาค ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
๓. รวบรวมและตรวจนับปฏิทินที่ได้รับบริจาค
๔. นำส่งปฏิทินให้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด

๖. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรม มีบุคลากรในสังกัดร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า รวมจำนวน ๓๓ อัน และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีได้นำส่งให้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา

๗. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- ผู้พิการทางสายตาได้รับโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม
- เกิดการปลูกฝังคุณธรรมด้านการแบ่งปันและจิตสาธารณะ
- ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

๘. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
จำนวนปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าที่ได้รับบริจาค	๓๓ อัน
หน่วยงานที่ได้รับมอบ	ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
การนำส่งปฏิทิน	ดำเนินการแล้ว ๑๐๐%

๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ลดการทิ้งวัสดุที่ยังสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้
๒. สนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและความเอื้อเฟื้อ

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม

๑๑. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ” ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี มีการรวบรวมปฏิทินจำนวน ๓๓ อัน และนำส่งให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา และสะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและการทำความดีเพื่อสังคม


ผลการดำเนินงานกิจกรรม ปฏิทินปีเก่า เราขอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์
ขอขอบคุณบุคลากรในสังกัดทุกท่าน
ที่ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า
ระหว่างวันที่ 5 - 16 มกราคม 2569
เพื่อส่งต่อเป็นสื่อการเรียนรู้การสอน
ผ่านอักษรเบรลล์ สนับสนุนโอกาส
ทางการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา



จากการดำเนินงานกิจกรรม
มีผู้ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า
รวมจำนวน 33 อัน
ซึ่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
อุตรดิตถ์ ได้นำส่งให้แก่
ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา
เพื่อคนตาบอด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว



ขอขอบคุณทุกความร่วมมือ
และพลังน้ำใจ ที่ร่วมกัน
สร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน 



รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะของบุคลากรในสังกัด โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ดังนั้น จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดทำปฏิทินจิตอาสา และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดปี

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๓. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
๔. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๖๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๙

๕. แนวทางการดำเนินกิจกรรม

๑. จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามปฏิทินที่กำหนด
๔. ติดตามผลและรวบรวมภาพกิจกรรม
๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีได้จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง เช่น การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคมในโอกาสต่าง ๆ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและพร้อมเพรียง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศแห่งความสามัคคี ความเสียสละ และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและการช่วยเหลือสังคมมากขึ้น ตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละเพื่อผู้อื่น
๒. บุคลากรในสังกัดมีความใส่ใจต่อสังคมส่วนรวม และอาสาลงมือปฏิบัติด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ

๘. ผลการดำเนินงาน: บรรลุผลตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐

๘. ผลที่ได้รับ

- บุคลากรมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น
- เกิดความรัก ความสามัคคี และความร่วมมือภายในองค์กร
- บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละ
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและการรับผิดชอบต่อสังคม

๙. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกครั้ง เนื่องจากภารกิจราชการประจำและข้อจำกัดด้านเวลา

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด บุคลากรจำนวน ๖๕ คน ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกด้านการแบ่งปัน การช่วยเหลือสังคม และความสามัคคีภายในองค์กร อันเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะของบุคลากรในสังกัด โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร ดังนั้น จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยจัดทำปฏิทินจิตอาสา และประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดปี



2. วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม
- 2 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- 3 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 4 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี



3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

จำนวน 65 คน



4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน

มกราคม - ธันวาคม 2569



5. แนวทางการดำเนินกิจกรรม



- 1 จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. 2569
- 2 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
- 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามปฏิทินที่กำหนด
- 4 ติดตามผลและรวบรวมภาพกิจกรรม
- 5 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน



6. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีได้จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. 2569 และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง เช่น การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคมในโอกาสต่าง ๆ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและพร้อมเพรียง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศแห่งความสามัคคี ความเสียสละและการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างเป็นรูปธรรม



7. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1 บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและการช่วยเหลือสังคมมากขึ้น ตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละเพื่อผู้อื่น
- 2 บุคลากรในสังกัดมีความใส่ใจต่อสังคมส่วนรวม และอาสาลงมือปฏิบัติด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ



8. ผลการดำเนินงาน: บรรลุผลตามตัวชี้วัด ร้อยละ 100



8. ผลที่ได้รับ

- ✓ บุคลากรมีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น
- ✓ เกิดความรัก ความสามัคคี และความร่วมมือภายในองค์กร
- ✓ บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละ
- ✓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและ การรับผิดชอบต่อสังคม



9. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกครั้ง เนื่องจากภารกิจราชการประจำและข้อจำกัดด้านเวลา



10. สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด บุคลากรจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกด้านการแบ่งปัน การช่วยเหลือสังคม และความสามัคคีภายในองค์กร อันเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินโครงการ
โครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินโครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญู กตเวทิตะ สร้างความสามัคคี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง อันสอดคล้องกับแนวทางองค์กรคุณธรรมและโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ความเป็นไทยแก่บุคลากร
๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ให้ความสำคัญกับการสืบสานวัฒนธรรมไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๙

๕. วิธีดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

๑. จัดทำและเผยแพร่ “ปฏิทินกตัญญู” เพื่อประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีไทย
๒. รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยในวันทำงานและวันสำคัญต่าง ๆ
๓. จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมทั้งในระดับจังหวัดและชุมชน
๕. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน

๖. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ พบว่า บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความตระหนักและภาคภูมิใจในความเป็นไทยมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร เกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร นอกจากนี้ บุคลากรยังมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญู กตเวทิตะ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและการเป็นองค์กรคุณธรรม

๗. ผลการประเมินโครงการ

เชิงปริมาณ

๑. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมและประเพณีไทยอย่างเหมาะสม
๒. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกรักความเป็นไทยและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๓. องค์กรเกิดความสามัคคีและมีบรรยากาศการทำงานที่ดี

๘. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมบางช่วงอาจมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร เนื่องจากภารกิจงานประจำ

๙. ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่มรูปแบบกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน



รายงานผลการดำเนินโครงการ โครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินโครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญูทวดที่ สร้างความสามัคคี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง อันสอดคล้องกับแนวทางการองค์กรคุณธรรมและโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”



2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ความเป็นไทยแก่บุคลากร
3. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
4. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่มีความสำคัญกับการสืบสานวัฒนธรรมไทย



3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์



4. ระยะเวลาดำเนินการ



เดือนมกราคม – ธันวาคม 2569

5. วิธีดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

- 1 จัดทำและเผยแพร่ “ปฏิทินกตัญญู” เพื่อประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีไทย
- 2 งดรถจักรสวมใส่ผ้าไทยในวันทำงานและวันสำคัญต่าง ๆ
- 3 จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2569
- 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมทั้งในระดับจังหวัดและชุมชน
- 5 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน



6. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ พบว่า บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความตระหนักและภาคภูมิใจในความเป็นไทยมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร เกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร นอกจากนี้ บุคลากรยังมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูทวดที่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และการเป็นองค์กรคุณธรรม



7. ผลการประเมินโครงการ

เชิงปริมาณ

1. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 100 เข้าร่วมและปฏิบัติตามวัฒนธรรมและประเพณีไทยอย่างเหมาะสม
2. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 100 มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรมีจิตสำนึกรักความเป็นไทยและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย
2. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
3. องค์กรเกิดความสามัคคีและมีบรรยากาศการทำงานที่ดี

8. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมบางช่วงอาจมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเนื่องจากภารกิจงานประจำ

9. ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่มรูปแบบกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสร้างสรรค์ พช.อต.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสร้างสรรค์ พช.อต.” เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิด และพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
๒. คัดเลือกและยกย่องบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมใน ๕ ด้าน
๓. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ
๒. เปิดรับผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟิกจากบุคลากรทุกระดับ
๓. เผยแพร่ผลงานผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์
๔. ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมโหวตคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
๕. ประกาศผลและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ ผลการคัดเลือกบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสร้างสรรค์ พช.อต.” ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน **๕ ราย** ได้แก่

ด้านคุณธรรม	ผู้ได้รับการคัดเลือก
พอเพียง	นางศรีธรา แหยมคง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์
วินัย	นางสาวสุกญา อยู่สุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์
สุจริต	นางสาวชนัญญิศา ลาวน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
จิตอาสา	นางสาวสุภารัตน์ อุดคำเที่ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
กตัญญู	นายสรวิชัย เอ็มพิน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

๔.๒ ผลการยกย่องหน่วยงานองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยม มีหน่วยงานในสังกัดได้รับการยกย่องเป็น **หน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน** ประกอบด้วย

- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตรอน
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าปลา
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำปาด
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากทำ
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโคก
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิชัย
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลับแล
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทองแสนขัน
- กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๕. ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งผลงานและร่วมโหวตคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
๒. เกิดการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดเกิดการตื่นตัวและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
๔. สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความดี ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
๕. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยคุณธรรม

๖. สรุป

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสร้างสรรค์ พช.อต.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจำนวน ๕ ราย และหน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยมจำนวน ๑๓ หน่วยงาน ส่งผลให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอเพื่อผู้บังคับบัญชา

เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์อย่างต่อเนื่องต่อไป



สรุปผลการดำเนินงาน โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสสร้างสรรค์ พช.อต.”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสสร้างสรรค์ พช.อต.” เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด



2 วัตถุประสงค์

- 1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิด และพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
- 2 คัดเลือกและยกย่องบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมใน 5 ด้าน
- 3 สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- 4 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานตามแนวทางองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม



3 วิธีดำเนินการ

- 1 ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคคลส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ
- 2 เปิดรับผลงานในรูปแบบอินโฟกราฟิกจากบุคลากรทุกระดับ
- 3 เผยแพร่ผลงานผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
- 4 ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมโหวตคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
- 5 ประกาศผลและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือก



4 ผลการดำเนินงาน

4.1 ผลการคัดเลือกบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสสร้างสรรค์ พช.อต.”

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน 5 ราย ได้แก่

ด้านคุณธรรม	ผู้ได้รับการคัดเลือก
พอเพียง	นางศรีธรา แฮมมงคล
วินัย	นางสาวสุกญา อยู่สุวรรณ
สุจริต	นางสาวณัฏฐิดา ลาวน้อย
จิตอาสา	นางสาวสุภารัตน์ อุดคำเที่ยง
กตัญญู	นายสรวิษณุ เอ็มพิน

4.2 ผลการยกย่องหน่วยงานองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยม

มีหน่วยงานในสังกัดได้รับการยกย่องเป็น หน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยม จำนวน 13 หน่วยงาน ประกอบด้วย

- 1 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอุดรธานี
- 2 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตรอน
- 3 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าปลา
- 4 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำป่าด
- 5 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปากท่า
- 6 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านโคก
- 7 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพิชัย
- 8 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอลับแล
- 9 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทองแสนขัน
- 10 กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- 11 กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- 12 กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- 13 กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน



5 ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- ✓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งผลงานและร่วมโหวตคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม
- ✓ เกิดการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม
- ✓ หน่วยงานในสังกัดเกิดการตื่นตัวและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- ✓ สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความดี ส่งเสริมค่านิยมองค์กรและการปฏิบัติตามหลักธรรมมาภิบาล
- ✓ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยคุณธรรม

6 สรุป

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสสร้างสรรค์ พช.อต.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจำนวน 5 ราย และหน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับดีเยี่ยมจำนวน 13 หน่วยงาน ส่งผลให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการบริหารราชการตามหลักธรรมมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอเพื่อผู้บังคับบัญชา

เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีอย่างต่อเนื่องต่อไป

คนดี
องค์กรดี
สังคมดี



**แนวทางการปรับปรุงพัฒนาการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

กิจกรรม/โครงการ	การปรับปรุงหรือพัฒนาผลการดำเนินงาน
๑. โครงการ พช.อุดรธานี ออมเงิน ออมสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านการวางแผนการเงินและการจัดการหนี้สินอย่างต่อเนื่อง ๒. สร้างแรงจูงใจ เช่น การยกย่องผู้มีวินัยการออมดีเด่น ๓. ขยายผลกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างพฤติกรรมทางการเงินที่ยั่งยืน ๔. พัฒนาระบบติดตามผลการออมและการลดรายจ่ายให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ๕. เชื่อมโยงกิจกรรมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในมิติอื่น ๆ
๒. กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ”	๑. จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ๒. ขยายระยะเวลาการแข่งขันให้ยาวขึ้น ๓. เพิ่มรางวัลหรือแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม ๔. เชื่อมโยงกิจกรรมกับการส่งเสริมสุขภาพในรูปแบบอื่น เช่น วิ่ง ปั่นจักรยาน หรือออกกำลังกายเป็นทีม
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่องทุกปี ๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการป้องกันการทุจริต ๓. สื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง ๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ
๔. ปรึกษาปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ”	๑. จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ๓. ขยายผลไปสู่การรับบริจาควัสดุอื่นที่สามารถใช้ประโยชน์ทางการศึกษาได้ ๔. ส่งเสริมให้ครอบครัวบุคลากรและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา	ควรส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่องและหลากหลายมากขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างยั่งยืน
๖. โครงการ พช.อุดรธานี ร่วมใจสืบสานรักษา ต่อยอด ประจำปี ๒๕๖๙	ควรส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่มรูปแบบกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

กิจกรรม/โครงการ	การปรับปรุงหรือพัฒนาผลการดำเนินงาน
โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม “พัฒนาพาสร้างสรรค์ พช.อต.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ควรต่อยอดโครงการโดยเชื่อมโยงการส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับการ ปฏิบัติงานประจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป



สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดอุตรดิตถ์

ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงาน

โครงการ พช.อุตรดิตถ์ ออมเงิน ออมสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



1 ที่มาและความสำคัญ

เพื่อส่งเสริมวินัยทางการเงิน ปลูกฝังค่านิยมด้านความพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน ลดปัญหาหนี้สิน และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็นองค์กรโปร่งใส มีธรรมาภิบาล

2 วัตถุประสงค์

- ✓ ส่งเสริมวินัยการออมและการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล
- ✓ ปลูกฝังค่านิยมด้านความพอเพียงตามหลักองค์กรคุณธรรม
- ✓ สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน ลดปัญหาหนี้สิน และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต
- ✓ สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

3 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม



บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน **31** คน

4 กิจกรรมที่ดำเนินการ



ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การออมเงิน



จัดทำปฏิทินการออม



กิจกรรม "1 เดือน 1 การออม" ผাগเงินกับกลุ่มออมทรัพย์เพื่อสวัสดิการข้าราชการฯ



รณรงค์ "ออมวันละนิด ชีวิตมั่นคง"



ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่าย



ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์



ติดตาม ประเมินผลและสรุปผล

5 ผลการประเมินตัวชี้วัด



ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อโครงการ

100%



ร้อยละของบุคลากรที่มีเงินออมเพิ่มขึ้นและมีการวางแผนการใช้จ่าย

100%

6 ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

1

บุคลากรมีวินัยทางการเงิน และมีเงินออมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



2

บุคลากรมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผลและรอบคอบ



3

เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม



4

บุคลากรมีความสุขภาวะทางการเงินที่ดีขึ้น ลดความกังวลเรื่องหนี้สิน



5

องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาล



6

สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดอย่างยั่งยืน



7 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



กิจกรรมสอดคล้องกับวิถีชีวิต ปฏิบัติได้จริงและต่อเนื่อง



การสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ



มีเป้าหมายชัดเจนและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

8 ปัญหาและข้อค้นพบ

- บุคลากรบางส่วนมีการใช้จ่ายไม่ทำตามเป้าหมาย
- การเข้าร่วมกิจกรรมบางช่วงไม่ครบถ้วน
- การติดตามผลพฤติกรรมออมต้องใช้เวลาและความต่อเนื่อง



ข้อค้นพบสำคัญ
การสร้าง "วินัยทางการเงิน" คือหัวใจสำคัญที่นำไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว

9 แนวทางพัฒนาต่อยอด



เพิ่มความเข้าใจการวางแผนการเงิน และการจัดการหนี้สินอย่างต่อเนื่อง



สร้างแรงจูงใจ เช่น ยกย่องผู้มีวินัยการออมดีเด่น



ขยายผลกิจกรรมสู่ครอบครัว สร้างพฤติกรรมทางการเงินที่ยั่งยืน



พัฒนาระบบติดตามผลการออม และการลดรายจ่ายให้เป็นรูปธรรม



เชื่อมโยงกิจกรรมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในมิติอื่น ๆ

10 สรุปบทเรียนสำคัญ

การเริ่มต้นจากการออมเล็ก ๆ อย่างต่อเนื่อง การสื่อสารที่ดี การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ จะช่วยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมที่ยั่งยืน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



**"ออมวันนิด เพื่ออนาคตที่มั่นคง
ชีวิตมีความสุข"**



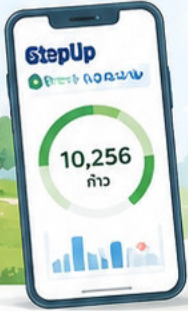


สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดอุดรธานี

ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงาน

กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กิจกรรมนี้มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกาย
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น
เพื่อสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
51 คน

ระยะเวลาดำเนินการ
1 - 20 เมษายน 2569

1 วัตถุประสงค์

- ✓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
- ✓ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น
- ✓ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดูแลสุขภาพตนเอง
- ✓ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมของบุคลากร

2 แนวทางการดำเนินงาน

- 1 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม
- 2 ให้ผู้เข้าร่วมติดตั้งและใช้งานแอปพลิเคชัน StepUp
- 3 แข่งขันสะสมก้าวเดินเป็นรายบุคคล
- 4 สรุปผลจำนวนก้าวและประกาศผู้มีผลงานยอดเยี่ยม
- 5 รายงานผลการดำเนินงาน

3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 🎯 **กิจกรรมเรียบง่าย เข้าถึงได้ง่าย**
ทุกคนสามารถเข้าร่วมได้ในชีวิตประจำวัน
- 📱 **ใช้เทคโนโลยีสร้างแรงจูงใจ**
แอป StepUp ช่วยติดตามผลและกระตุ้นความท้าทาย
- 👥 **การแข่งขันเชิงสร้างสรรค์**
สร้างแรงบันดาลใจและความสามัคคีในองค์กร
- 📢 **การสื่อสารและกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง**
ทำให้บุคลากรตื่นตัวและมีส่วนร่วมตลอดกิจกรรม

4 ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ด้านบุคลากร

- ✓ มีวินัยในการออกกำลังกายมากขึ้น
- ✓ เคลื่อนไหวร่างกายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น
- ✓ ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง
- ✓ สุขภาพกายและใจดีขึ้น



ด้านองค์กร

- 🏢 เกิดบรรยากาศองค์กรแห่งสุขภาพ
- 🏢 ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคี
- 🏢 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมสุขภาพ
- 🏢 บุคลากรมีพลังและพร้อมในการทำงานมากขึ้น



5 ผลการประเมินตัวชี้วัด

- 🏃 **ตัวชี้วัดที่ 1**
บุคลากรในสังกัดมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอมากขึ้น
- 🏃 **ตัวชี้วัดที่ 2**
บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้เคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น

ผลการประเมิน

- ✓ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสม่ำเสมอในการออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
- ✓ มีการเดินและเคลื่อนไหวร่างกายในชีวิตประจำวันมากขึ้น
- ✓ บุคลากรมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง

ผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัด
ร้อยละ 100

100%

6 บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)

- 👉 **กิจกรรมเล็ก ๆ ที่ทำได้ง่าย**
ในชีวิตประจำวัน สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพได้จริง
- 👉 **เทคโนโลยีช่วยติดตามผล**
และสร้างแรงจูงใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 🏆 **การแข่งขันเชิงบวก**
ช่วยพัฒนาตนเองและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 📢 **การสื่อสารอย่างต่อเนื่อง**
เป็นกุญแจสำคัญของการรักษาความสนใจและการมีส่วนร่วม
- 🌱 **การสร้างวินัยด้านสุขภาพเริ่มจาก**
พฤติกรรมที่ทำได้ง่ายและทำได้ต่อเนื่อง

7 ปัญหาและอุปสรรค



บุคลากรบางส่วนมีข้อจำกัดด้านเวลาและการกิจงานประจำ ทำให้ไม่สามารถสะสมก้าวเดินได้อย่างต่อเนื่องทุกวัน

8 ข้อเสนอแนะและแนวทางพัฒนาต่อ



1. จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี



2. ขยายระยะเวลาการแข่งขันให้ยาวขึ้น



3. เพิ่มรางวัลหรือแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม



4. เชื่อมโยงกิจกรรมกับการส่งเสริมสุขภาพในรูปแบบอื่น เช่น วิ่ง ปั่นจักรยาน หรือออกกำลังกายเป็นทีม



5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสุขภาพแบบทีม เพื่อสร้างความร่วมมือในองค์กร

สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม “พช.อต. Step with Discipline ก้าวเดินสร้างวินัย ใส่ใจสุขภาพ” สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน **51 คน** ส่งผลให้บุคลากรมีวินัยในการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีการเคลื่อนไหวร่างกายมากขึ้น และเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง อันนำไปสู่การมี**สุขภาพที่ดี** และ**คุณภาพชีวิตที่เหมาะสมอย่างยั่งยืน**





มุ่งมั่นซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม

1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานีให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด 2569" และนโยบาย "จัดรับ จัดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทุกรูปแบบจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
3. เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และธรรมาภิบาล
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

3 กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี

4 วัน เวลา และสถานที่

วันที่ 16 ธันวาคม 2568 ณ สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรธานี

5 ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

กลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรธานี

6 วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมบุคลากร ในสังกัด
2. พัฒนาการจังหวัดอุดรธานี นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต
3. ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด 2569"
4. ประกาศนโยบาย "จัดรับ จัดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
5. ถ่ายภาพกิจกรรมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

7 แนวทางปฏิบัติที่กำหนด

1. ไม่ตามน้ำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบนและของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคล ในครอบครัวรับสินบนหรือของขวัญ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
3. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การให้และรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามธรรมจรรยา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
5. ไม่ทำ ไม่นท และไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรม การให้หรือรับสินบนที่อาจนำไปสู่การทุจริต

8 ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 นายบรรพจน์ จันทรังษ พัฒนากรจังหวัดอุดรธานี ได้นำผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยบุคลากรทุกคนแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

9 ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy
- บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

10 ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	100%
บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	100%
ระดับความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	100%

11 ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร
2. ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. สร้างค่านิยมองค์กรที่ซื่อสัตย์ในคุณธรรมและจริยธรรม
4. ยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐ

12 ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินกิจกรรม

13 แนวทางพัฒนาต่อ

1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่องทุกปี
2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและมาตรการป้องกันการทุจริต
3. สื่อสารนโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง
4. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ บุคลากรทุกคนร่วมแสดงเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนอย่างยั่งยืน



บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ”



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี



ส่งต่อปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว
เปลี่ยนเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์
สำหรับผู้พิการทางสายตา

แบ่งปันโอกาส ให้การศึกษา
สร้างคุณค่า สู้สังคม



สนับสนุน
โอกาสทางการศึกษา



ส่งเสริมการแบ่งปัน
และจิตสาธารณะ



สร้างภาพลักษณ์ที่ดี
ขององค์กร

1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี ได้จัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ” เพื่อส่งต่อปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วให้แก่หน่วยงานที่นำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา อันเป็นการสนับสนุนโอกาสทางการศึกษา ส่งเสริมการแบ่งปัน และสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรในสังกัด

2 วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อรวบรวมปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าจากบุคลากรในสังกัด
- 2 เพื่อส่งต่อปฏิทินไปใช้ผลิตสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์
- 3 เพื่อสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา
- 4 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านการแบ่งปัน และการทำประโยชน์เพื่อสังคม



3 กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอในสังกัด



5 วิธีดำเนินการ

- 1 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า
- 2 เปิดจุดรับบริจาค ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี
- 3 รวบรวมและตรวจนับปฏิทินที่ได้รับบริจาค
- 4 นำส่งปฏิทินให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด



6 ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงาน มีบุคลากรในสังกัดร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า รวมจำนวน

33

อัน



และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี ได้นำส่งให้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา

7 ผลสำเร็จที่เกิดขึ้น

- ✓ ผู้พิการทางสายตาได้รับโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
- ✓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม
- ✓ เกิดการปลูกฝังคุณธรรมด้านการแบ่งปัน และจิตสาธารณะ
- ✓ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



8 ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
จำนวนปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่าที่ได้รับบริจาค	33 อัน
หน่วยงานที่ได้รับมอบ	ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด
การนำส่งปฏิทิน	ดำเนินการแล้ว 100%

9 ประโยชน์ที่ได้รับ

- 1 ลดการทิ้งวัสดุที่ยังสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้
- 2 สนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา
- 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- 4 สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน และความเอื้อเฟื้อ



10 ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อดำเนินงาน



11 แนวทางพัฒนาต่อ

- 1 จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
- 2 ประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ
- 3 ขยายผลไปสู่การรับบริจาควัสดุอื่นที่สามารถใช้ประโยชน์ทางการศึกษาได้
- 4 ส่งเสริมให้ครอบครัวบุคลากรและประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วม



12 สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า “เราขอ” ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี มีการรวบรวมปฏิทินจำนวน 33 อัน และนำส่งให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาแก่ผู้พิการทางสายตา และสะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กรแห่งการแบ่งปันและการทำความดีเพื่อสังคม





ถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิษฐ์

1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิษฐ์ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะของบุคลากรในสังกัด โดยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และส่วนรวม อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร จึงได้จัดทำปฏิทินจิตอาสาและประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดปี



2 วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม
- 2 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมด้านการเสียสละ การแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- 3 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 4 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิษฐ์

3 กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิษฐ์ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

จำนวน **65** คน



4 ระยะเวลาดำเนินการ



ระหว่างเดือน
มกราคม - ธันวาคม 2569

5 แนวทางการดำเนินกิจกรรม

- 1 จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. 2569
- 2 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
- 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามปฏิทินที่กำหนด
- 4 ติดตามผลและรวบรวมภาพกิจกรรม
- 5 สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน



6 ผลการดำเนินงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิษฐ์ได้จัดทำปฏิทินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี พ.ศ. 2569 และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง เช่น การทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือชุมชน และกิจกรรมเพื่อสังคมในโอกาสต่าง ๆ บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจและพร้อมเพรียง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศแห่งความสามัคคี ความเสียสละ และการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างเป็นรูปธรรม



7 ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1 บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและการช่วยเหลือสังคมมากขึ้น ตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละเพื่อผู้อื่น
- 2 บุคลากรในสังกัดมีความใส่ใจต่อสังคมส่วนรวมและอาสาลงมือปฏิบัติด้วยความรัก ความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ

8. ผลการดำเนินงาน: บรรลุผลตามตัวชี้วัด ร้อยละ 100

8 ผลที่ได้รับ

- บุคลากรมีจิตสาธารณะและ ความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น
- เกิดความรัก ความสามัคคี และความร่วมมือภายในองค์กร
- บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของการทำความดีและการเสียสละ
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรม และการรับผิดชอบต่อสังคม

9 ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกครั้ง เนื่องจากภารกิจราชการประจำ และข้อจำกัดด้านเวลา



10 ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่องและหลากหลายมากขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปัน และการทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างยั่งยืน



11 สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด บุคลากรจำนวน 65 คน ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกด้านการแบ่งปัน การช่วยเหลือสังคม และความสามัคคีภายในองค์กร อันเป็นรากฐานสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน



ถอดบทเรียนความสำเร็จจากการดำเนินโครงการ โครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์

1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินโครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญูทุกเวที สร้างความสามัคคี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง อันสอดคล้องกับแนวทางองค์กรคุณธรรมและโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”



2 วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงามของไทย
- 2 เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ความเป็นไทยแก่บุคลากร
- 3 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร
- 4 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรที่ให้ความสำคัญกับการสืบสานวัฒนธรรมไทย

3 กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์



4 ระยะเวลาดำเนินการ



เดือนมกราคม
– ธันวาคม 2569

5 วิธีดำเนินการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

- 1 จัดทำและเผยแพร่ “ปฏิทินกตัญญู” เพื่อประชาสัมพันธ์วันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีไทย



- 2 รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทยในวันทำงาน และวันสำคัญต่าง ๆ



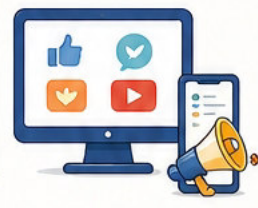
- 3 จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี 2569



- 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม ทั้งในระดับจังหวัดและชุมชน



- 5 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงาน



6 ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินโครงการ พบว่า บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความตระหนักและภาคภูมิใจในความเป็นไทยมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร เกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร นอกจากนี้ บุคลากรยังมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูทุกเวที สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และการเป็นองค์กรคุณธรรม



7 ผลการประเมินโครงการ

เชิงปริมาณ

- ✓ 1. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 100 เข้าร่วมและปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมและประเพณีไทยอย่างเหมาะสม
- ✓ 2. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 100 มีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป



เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรมีจิตสำนึกรักความเป็นไทยและเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมไทย
2. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
3. องค์กรเกิดความสามัคคีและมีบรรยากาศการทำงานที่ดี



8 ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมบางช่วงอาจมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร เนื่องจากภารกิจงานประจำ



9 ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเพิ่มรูปแบบกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน



10 สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการ “พช.อุตรดิตถ์ ร่วมใจสืบสาน รักษา ต่อยอด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกในการสืบสานวัฒนธรรมไทย มีความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร รวมทั้งสามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน อันเป็นรากฐานสำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรมและการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน



ถอดบทเรียนความสำเร็จ (Lessons of Success)

โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลส่งเสริมคุณธรรม
พัฒนาฟ้าสร้างสรรค์ พช.อต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี



5 ปัจจัยความสำเร็จ

1



นโยบายและกรอบแนวทางที่ชัดเจน (Policy & Framework)

- เชื่อมโยงกับแนวทาง “องค์กรคุณธรรม” และโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”
- ยึดคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการที่จับต้องได้



2



กลไกสร้างแรงจูงใจเชิงบวก (Positive Reinforcement)

- ใช้การยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ส่งเสริมให้เกิดบุคคลและหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คนในองค์กรทำความดี



3



กระบวนการมีส่วนร่วมและโปร่งใส (Participation & Transparency)

- ความสำเร็จร่วมกัน: บุคลากรต้นตัวและมีส่วนร่วมในการโหวตคัดเลือกแบบ 100% (69 คน)
- ยุติธรรมและเปิดเผย: ใช้ระบบ 1 คน 1 เสียง (One Man, One Vote) และเผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์และ Line กลุ่มล่วงหน้าอย่างเปิดเผย



4



การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยอำนวยความสะดวก (Digital Tools)

- ปรับเปลี่ยนมาลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)
- ช่วยลดขั้นตอน ประหยัดเวลา รวบรวมและประมวลผลคะแนนได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ



5



ขับเคลื่อนสำเร็จจนถึงระดับโครงสร้าง (Institutional Success)

- ขยายผลสำเร็จจาก “ตัวบุคคล” สู่ “ระดับหน่วยงาน”
- เกิดหน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในระดับดีเยี่ยมถึง 13 หน่วยงานทั่วทั้งจังหวัด



Key Takeaway

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้สำเร็จอย่างยั่งยืน ไม่ใช่การบังคับ แต่คือการสร้างระบบที่โปร่งใส ทุกคนมีส่วนร่วม ใช้เทคโนโลยีที่เข้าถึงง่าย และใช้พลังของการชื่นชมเป็นแรงผลักดันพฤติกรรมเชิงบวก

