

แบบบันทึกองค์ความรู้รายบุคคล

๑. ชื่อองค์ความรู้...เทคนิคการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลด้วย Power BI...

๒. ชื่อเจ้าของความรู้...นายนิรุทธิ์ ชื่นวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ.....

๓. องค์ความรู้ที่บ่งชี้ (เลือกได้จำนวน ๑ หมวด)

- หมวดที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนพึ่งตนเองได้
- หมวดที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล
- หมวดที่ ๓ เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล
- หมวดที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง

๔. ที่มาและความสำคัญในการจัดทำองค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด)

โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐข้อ๔.๒กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับทุกประเด็นทุกภารกิจทุกพื้นที่ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเป็นแผนกำหนดทิศทาง การพัฒนาในภาพรวมของพื้นที่และเป็นเครื่องมือ บูรณาการแผนของส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนา กลุ่มจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดโดยใช้กระบวนการประชาคมแบบ มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนหรือการจัดเวทีระดมความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาและความต้องการ จากประชาชนในพื้นที่มาวิเคราะห์รวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการผ่านกลไกการจัดทำ แผนพัฒนาหมู่บ้านแผนชุมชนแผนชุมชนระดับตำบล(แผนพัฒนาตำบล)แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาอำเภอ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในทุกระดับเป็นแผนเดียวกันและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๕. รูปแบบ กระบวนการ หรือลำดับขั้นตอน (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

การศึกษาแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๑.ขั้นเตรียมการ

๑) ศึกษาแนวทางและวิธีการจัดทำ Power BI ด้วยวิธีที่สามารถนำไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๒) กำหนดรูปแบบการถ่ายทอดองค์ความรู้ จัดทำตารางฝึกอบรม

๓) กำหนดวิทยากรที่สามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.ขั้นดำเนินการ

๑) ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำเสนองานด้วย Power BI

๒) ติดตั้งโปรแกรม Power BI และการล็อกอินใช้งาน

๒) ฝึกปฏิบัติการ ด้วยโปรแกรม Power BI โดยใช้ข้อมูล จปฐ. และกชช.๒ค. ในการวิเคราะห์

๓. ขั้นตอนติดตามประเมินผล

- ๑) กลุ่มเป้าหมายสามารถจัดทำและออกแบบ การนำเสนอในรูปแบบ Power BI
- ๒) เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการนำเสนองานด้วย Power BI ได้อย่างถูกต้อง
- ๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสามารถพี่เลี้ยงให้กับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ในการจัดทำ Power BI

๖. เทคนิคในการปฏิบัติงาน (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

- ๑) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานแบบพี่สอนน้อง
 - การสร้างไฟล์ข้อมูลด้วยโปรแกรม EXSel
 - การปรับแต่งไฟล์ข้อมูลและการนำเข้าข้อมูล
 - การเชื่อมโยงข้อมูล และการสร้างมูลค่าในโปรแกรม Power BI
 - การออกแบบการนำเสนอที่สวยงาม
 - การส่งออกและนำไปใช้ในระบบออนไลน์
- ๒) กำหนดกิจกรรมในการถ่ายทอดให้น่าสนใจไม่เน้นวิชาการมากเกินไป มีการสอดแทรกเทคนิค และวิธีการใหม่ๆอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) ติดตามความก้าวหน้าหลังจากฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

๗. ปัญหาที่พบและแนวทางการแก้ไขปัญหา (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

- ๑) ระยะเวลาการฝึกอบรมน้อย เนื่องจากเนื้อหาการฝึกอบรมมีมาก และกระบวนการใช้โปรแกรม มีขั้นตอนมาก แต่ระยะเวลาในการถ่ายทอดความรู้ไม่เพียงพอ จำเป็นต้องให้การสนับสนุนติดตามการใช้งานและ เทคโนโลยีการประชุมออนไลน์
- ๒) คอมพิวเตอร์บางเครื่องไม่สามารถรองรับโปรแกรมได้ เนื่องจากการที่ใช้โปรแกรมระบบปฏิบัติการ windows ที่ไม่ทันสมัยไม่รองรับโปรแกรม Power BI ควรให้สำนักงานพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการอัปเดตระบบปฏิบัติการ windows ๗,๘ เป็นระบบปฏิบัติการ windows ๑๐
- ๓) หลังจากฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายขาดการทบทวน เนื่องจากภารกิจของหน่วยงานมีมากจึงขาดการ ทบทวนการใช้โปรแกรมอย่างสม่ำเสมอ ควรมีการติดตามสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่จังหวัดอย่างสม่ำเสมอ

๘. ประโยชน์ขององค์ความรู้ (อธิบายโดยละเอียด) (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

- ๑) เกิดการประชาสัมพันธ์งานด้วย Power BI ให้มีความน่าสนใจมากขึ้น
- ๒) สามารถสร้างนักประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ได้ โดยใช้ Power BI
- ๓) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ วิธีการ และทักษะในการแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบ คอมพิวเตอร์และเครือข่ายเบื้องต้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาคุณภาพการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่ายได้ดีขึ้น อันจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการต่อไป